

SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL HUSI

Adresa Str. Stefan cel Mare , nr. 18 , BI.L4 , Sc.A
Inregistrata la Registrul Comertului sub nr.J 37 /92 /2011
C.U.I. 28147657
Telefon: 0235/480511 /Fax: 0235/480518

DECIZIA Nr. 78/25.10.2021

administrator al SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL HUSI numit in temeiul art. ... din actul constitutiv

Art. 1. – Se completeaza **regulamentul intern** cu dispozitiile Hotărârii de Guvern pentru modificarea anexelor 2 și 3 la HG 1090 – 2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea epidemiei de COVID 19 și Hotărarii de Guvern nr 91 din 22.10.2021 ,privind stabilirea unor măsuri suplimentare în scopul gestionării riscului de sănătatea publică cauzat de numărul mare de infectări cu virusul SARS-CoV-2 , astfel :

Incepand de luni, 25 octombrie 2021 , accesul in incinta societatii ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. HUSI -str. Stefan cel Mare, NR. 18 , precum si la sediile secundare

- GARAJ COLOANA AUTO - str. Diaconu Irimia
- DEPOZIT MATERIALE - Soseaua Husi Stanilesti
- ADAPOST CAINI - Soseaua Husi - Iasi
- DEPOZIT DESEURI VEGETALE - STR. Husi VOLOSENI
- DEPOZIT MATERIALE DE CONSTRUCTII – ZONA DRIC III
- Locurile de munca – domeniul public municipiul Husi

va fi permis cu respectarea masurilor HG 91 din 22.10.2021 , astfel :

- Salariatii care fac dovada cu adeverinta eliberata de medicul de familie sau prezentare certificate medical ca au trecut prin boala COVID – 19 , si se afla in perioada cuprinsa intre a 15-z zi si a 180- a zi ulterior infectarii cu virusul SARS

COV -2 . Dupa caz se va prezenta adeverinta de la un laborator autorizat ca au anticorpi formati dupa boala si nu este necesar vacinul pentru perioada de 180 de zile .

- Salariatii care se află în perioada cuprinsă între a 15-a zi și a 180-a zi ulterioară confirmării infectării cu virusul SARS-CoV-2;

- **Extras din Lege** “ Art.1 - (1) Se propune interzicerea circulației persoanelor în afara locuinței/gospodăriei, în intervalul orar **22,00-05,00**, indiferent de rata de incidență cumulată la 14 zile, **pentru o perioadă de 30 zile**, cu următoarele excepții:
 - a) deplasarea persoanelor care sunt vaccinate împotriva virusului SARS-CoV-2 și pentru care au trecut 10 zile de la finalizarea schemei complete de vaccinare, respectiv persoanele care se află în perioada cuprinsă între a 15-a zi și a 180-a zi ulterioară confirmării infectării cu virusul SARS-CoV-2; ”

Dovada vaccinarii impotriva virusului SARS-COV-2 , se va prezenta la Biroul Resurse Umane din cadrul societății o copie a adeverintei /Certificatului verde

In cazul nevaccinarii , neprezentarii documentului care atesta trecerea prin boala (COVID) se va prezenta rezultatul unui test negativ RT -PCR pentru infectia cu virusul SARS -COV-2 nu mai vechi de 72 ore sau

Rezultatul negativ certificat al unui teste antigen rapid pentru infectia cu virusul SARS -COV-2 nu mai vechi de 48 de ore (teste efectuat in laboratoare autorizate).

La trecerea celor 72 de ore de la efectuare testului initial (COVID) se va prezenta un nou certificat (buletin de analize medicale) pentru test RT-PCR

La trecerea celor 48 de ore de la testul antigen initial se va prezenta un nou certificate (bulletin de analize mdicale)

Contravaloarea acestor teste va fi suportata de catre salariat .

Pentru salariatii societatii care desfasoara activitatea in intervalul orar 22 – 5 , se va elibera adeverinta tip eliberata de angajator (SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI) . Adeverinta se va pastra permanent la salariat pentru a fi prezentata personalului abilitat pentru verificari asupra documentelor .

Extras din lege “ART.1 lit.3

(3) Pentru verificarea motivului deplasării în interes profesional, prevăzut la alin. (1) lit. b), persoanele sunt obligate să prezinte, la cererea personalului autorităților abilitate, legitimația de serviciu sau adeverința eliberată de angajator ori o declarație pe propria răspundere, completată în prealabil.

Tinand cont de activitatea societatii , respectiv sa se organizeze si sa se desfasoare in schimburi , se vor intensifica verificările privind respectarea masurilor de preventie si combatere a virusului SARS – COV-2

Extras din lege “ Art.5 - (1) Se propune ca angajatorii din sistemul privat, autoritățile și instituțiile publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și regiile autonome, societățile naționale, companiile naționale și societățile la care capitalul social este detinut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială să organizeze programul de lucru în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu pentru cel puțin 50% din angajați, acolo unde specificul activității permite această modalitate de desfășurare a muncii.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), se propune ca în situația în care nu se poate desfășura activitatea în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, aceasta să se organizeze și desfășoare în schimburi, cu respectarea strică a măsurilor de protecție sanitară.

(3) În cazul în care angajatorii nu pot organiza activitatea în condițiile alin. (1) sau (2) se propune intensificarea verificărilor privind respectarea măsurilor de preventie și combatere a virusului SARS-CoV-2. “

Pentru vizitatori ,colaboratori reprezentanti ai institutiilor care se prezinta pentru diferite controale /verificari se vor respecta prevederile Hotarari de Guvern nr. 91 /2021 ,art.6 :

“ Art.6 - (1) Se propune ca accesul tuturor persoanelor, cu excepția angajaților, în incintele instituțiilor publice centrale și locale, regiilor autonome și operatorilor economi cu capital public, să fie permis doar persoanelor care fac dovada vaccinării, trecerii prin boală în ultimele 180 de zile sau testării, cu obligația de a verifica la intrarea în locație, prin intermediul adeverinței /certificatului digital al UE privind COVID-19 care va fi scanat de personalul propriu, iar în cazul cetățenilor străini și apărații definiți potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin intermediul documentului de vaccinare emis de unitatea sanitată din afara României unde a fost administrat vaccinul sau, după caz, a documentului care atestă trecerea prin boală sau rezultatul negativ al unui test RT-PCR pentru infecția cu virusul SARS-CoV-2 nu mai vechi de 72 de ore sau rezultatul negativ certificat al unui test antigen rapid pentru infecția cu virusul SARS-CoV-2 nu mai vechi de 48 de ore, prezentat în limba țării respective și în limba engleză sau în limba română.

(2) Se propune ca prevederile alin. (1) să se aplice și pentru operatorii economici care funcționează în clădiri de birouri private în care își desfășoară activitatea cel puțin 50 de persoane simultan.

SE INSTITUIE OBLIGATIVITATEA PURTARII MASTII DE PROTECTIE ,

ASTFEL INCAT SA ACOPERE NASUL SI GURA , ATAT IN INTERIORUL SPATIILOR PUBLICE INCHISE SI DESCHISE , PRECUM SI LA LOCUL DE MUNCA - LA BIROURI , GARAJ COLOANA AUTO , PE TEREN LA LOCUL DESFASURARII ACTIVITATILOR (MATURAT ,COLECTARE DESEURI , CAPTURAT CAINI FARÀ STAPAN , ALTE ACTIVITATI DESFASURATE PE DOMENIUL PUBLIC DIN MUNICIPIUL HUSI) . De asemenei este obligatoriu purtarea echipamentului de protectie , dezinfectia individuala cu dezinfectant .

EXTRAS DIN LEGE “ Art.9 - (1) Se propune instituirea obligativității purtării măștii de protecție, astfel încât să acopere nasul și gura, în toate spațiile publice închise și deschise, precum și la locul de muncă și în mijloacele de transport în comun. ”

In cazul aparitiei simptomelor bolii SARS COV -2 , salariatul in cauza are obligativitatea consultarii medicului de familie , anuntati DSP sau sunatii la

serviciul 112 . Persoana in cauza se va autoizola pana la primirea rezultatelor si va anunta sefii directi .

Măsurile menționate intră în vigoare începând de **luni, 25 octombrie 2021**, și sunt valabile până la o nouă reglementare ulterioară.

De respectarea masurilor si ducerea la indeplinire a acestora , mentionate mai sus , răspund sefii punctelor de lucru , sefi de birou ,Biroul Personal .

In caz de neconformare a salariatilor , pentru indeplinirea masurilor mentionate in prezenta decizie si a legislatiei in vigoare seful direct va inainta un referat prin care aduce la cunostinta abaterea disciplinara

