

SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL
Str. Ștefan cel Mare, nr. 18, ROMANIA
C.U.I 28147657 Nr. de înregistrare la R.C
J2011 000092379
B.C.R Ag. Huși
Cont: RO31RNCB0261120732680001
Trezoreria VASLUI
Cont: RO31TREZ6565069XXX005051
Capital social : 483.200 lei



HOTARAREA nr 1 din 19.01.2026

Adunarea Generală a Asociaților de la SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL HUȘI întrunită în ședința la data de **19.01.2026** în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1990, cu modificările și completările ulterioare ; Ordonanța de Urgență nr 109 din 2011 privind Ordonanța corporativă a întreprinderilor publice , cu modificările și completările ulterioare , art.37 , alin.3 Ordin nr.651 din 24.12.2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice Hotărârea de Guvern nr. 1053 din 28.11.2025 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice , HCL nr. 30 din 30 ianuarie 2025 privind aprobarea Actului additional nr.1 al administratorului SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUȘI la contractul de administrare nr. 1184 din 29.03.2023 , Contractul de mandat nr.5393 din 24.02.2025 al domnului Ailenei Marius aprobat prin HCL nr 37 din 30.03.2025, Legea nr 158 din 17.10.2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

HOTARASTE:

Art.1. Se aprobă Actul additional nr.2 la Contractul de Administrare nr.1184 din 29.03.2023 al administratorului S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. HUSI , conform Anexei nr. 1 care face parte integranta din prezenta hotarare .

Art.2 Se aprobă indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari , conform , conform Anexelor nr. 2 și nr.3 , care fac parte integrantă din prezenta hotărare .

Art.3 .Cu ducere la îndeplinire a prezentei hotărari se administratorul S.C. ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUȘI .

Reprezentant U.A.T HUȘI
prin Hotărarea Consiliului Local al Municipiului Huși nr. 37 din 30 ianuarie 2025
ing. Ailenei Marius



S.C.ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L – HUSI

PROCES – VERBAL

Incheiat azi 19.01.2026, ora 11⁰⁰ cu privire la sedinta A.G.A.

La sedinta au participat reprezentantul A.G.A. –U.AT Husi – Ing.Ailenei Marius , conducerea societatii – Ing. Neculai Popa – Administrator ,invitati - ec. Vrînceanu Luminita in calitate de Sef Contabil ,Tudor Carmen – contabil , - ec. Bogdan Olimpia - reprezentant AMEPIP , Ing. Maxim Carmen in calitate de Sef Birou tehnic ,calitate ,mediu, protectia muncii, si prerezistentii salariatilor :d-nii: Mistreanu Marian George, Harabagiu

Art.1. Aprobarea Actului aditional nr.2 la Contractul de Administrare nr.1184 din 29.03.2023 al administratorului S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. HUSI ,conform Anexei nr. 1 care face parte integranta din prezenta hotarare

Art.2 Aprobarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari , conform , conform Anexelor nr. 2 și nr.3 , care fac parte integrantă din prezenta hotărare .

D-l Ing. Neculai Popa administrator al S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUSI , a luat cuvantul la deschiderea sedinței prezentand legislatia actualizata si modificata privind remuneratia administratorului , care este formata dintr-o indemnizatie fixa si indemnizatie /componenta variabila (conf OUG nr.109/2011 , art.37 , alin.3) si a indicatorilor cheie de performanță financiari si nefinanciari :

- Ordonanța de Urgență nr 109 din 2011 privind Ordonanța corporativă a întreprinderilor publice , cu modificările și completările ulterioare ,art.37 , alin.3
- Ordin nr.651 din 24.12.2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice
- Hotărârea de Guvern nr. 1053 din 28.11.2025 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de

pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice ,

- HCL nr. 30 din 30 ianuarie 2025 privind aprobarea Actului additional nr.1 al administratorului SC ECOSALUBRIZRE PREST SRL – HUȘI la contractul de administrare nr. 1184 din 29.03.2023

Astfel , avand in vedere modificarile legislative privind clauzele contractuale ale administratorilor Legea nr 158 din 17.10.2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice ,Ordonanța de Urgență nr 109 din 2011 , privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Hotărârea de Guvern nr. 1053 din 18.11.2025 pentru modificarea Hotărârii Guvernului privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice .

Conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,cu modificările și completările ulterioare , art.21 :

art.21. contract de mandat - contractul de mandat, astfel cum este reglementat de Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, încheiat pe baza numirii administratorului sau directorului în cauză. Contractul de mandat încheiat la data numirii administratorilor sau directorilor se completează prin act adițional, ca anexă a acestuia, cu clauze privind determinarea și plata componentei variabile și cu indicatorii - cheie de performanță aprobați în condițiile prezentei ordonanțe de urgență;

De asemeni , s-a dat cuvantul d-nei Bogdan Olimpia reprezentant AMEPIP din cadrul societatii de a prezenta modul de calcul componentei variabile si indicatorilor cheie de performanta financiari si nefinanciari , astfel :

- Conform OUG nr. 109 / 2011 cu modificarile si completarile ulterioare cu aplicabilitate de la 09.12.2025 si Legea nr.109 din 20.10.2025 pentru modifiicare si completarea Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice , indemnizatia fixă lunară se calculeaza conform. art.37 ,alin.3

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o

indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II - Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor - cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi.

Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate (3811) , la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;*
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;*
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;*
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.*

Modul de analiză a componentei variabile :

1) Nu exista datorii restante fata de bugetul general consolidat .

2) Nu exista datorii restante față de furnizori si fata de alti creditori -se vor analiza termenele de scadenta negociate si stipulate in contractele cu furnizorii si prestatorii de servicii (30,60,90) zile, lesing). Nu pot fi considerate datorii restante daca nu s-a depasit termenul de scadenta negociat intre parti conform contractelor .

3) Are programele de investitii implementate conform graficelor de executie-se vor analiza programele de investitii propuse din bugetul de venituri si cheltuieli al societatii .

4) Nu sunt înregistrate pierderi contabile anterioare și nu se înregistrează pierderi curente.

5) Nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri nu poate atinge nivelul de 5% deoarece prin specificul activității este prevăzut un profit de: 1% din valoarea devizelor de lucrări prestate către Primărie. În acest caz propunem un nivel al ratei **profitului net de: 0,57 %**

6) Creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de: 2.5%.

Conform HG nr 1053 din 28.11.2025, pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, art. 13,

Conform Art.13-

ICP- (1) stabiliți se cuprind obligatoriu în contractul de mandat.

(2) Monitorizarea și evaluarea performanței, precum și plata componentei variabile a remunerației se efectuează în funcție de gradul de realizare a ICP, determinați ca medie ponderată între nivelul de realizare a fiecărui ICP și ponderea stabilită pentru fiecare ICP în contractul de mandat.

(3) art. 13) Gradul total de realizare a ICP determinat conform alin.(2) poate fi:

- a) sub așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este peste 85%;
- b) conform așteptărilor, în situația în care gradul de realizare a ICP este cuprins între 85% și 100 %
- c) peste așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este cuprins între 85% și 100%

La determinarea gradului total de realizare a ICP este de peste 100%.

La determinarea gradului total de realizare a ICP conform modalității de calcul prevăzută la alin. 2 pentru fiecare indicator utilizat se ia în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100% cu excepția ICP din categoria indicatorilor de rentabilitate, caz în care se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.

Plata componentei variabile se acorda numai pentru categoriile prevazute la alin (3) lit. b) si c).

Luîn în discuție propunerea administratorului societății si prezentările responsabilului AMEPIP din cadrul societatii ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUȘI , în fața celor care au fost prezenți la ședință au fost aprobate propunerile administratorului societății privind indemnizatia fixa , indicatorii cheie de performanță financiari si nefinanciari pentru component variabilă . Domnul administrator ing. Neculai Popa întreabă pe cei prezenți la ședință dacă sunt î întrebări , completări la materialul prezentat .

S-a supus la vot și s-a adoptat hotărarea cu 5 voturi ..

Drept pentru care s- încheiat si semnat prezentul process – verbal .

AGA Reprezentat U.A.T Huși

Administrator

Șef Contabil

Contabil

Reprezentant AMEPIP

-

-

-

-

-

ing. Ailenei Marius

ing. Neculai Popa

ec. Vrînceanu Luminita

Tudor Carmen

ec. Bogdan Olimpia



(persoană de legatura din partea societatii)

Reprezentanții salariaților

Mistreanu Marian George

Harabagiu Valerică

Întocmit ,
ing. Maxim Carmen

ANEXA NR.1

ACT ADITIONAL nr.2
la CONTRACTUL DE ADMINISTRARE
Nr. 1184 din 29.03.2023

SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL		
MUNICIPIUL HUȘI JUD VASLUI		
INTRARE	NR.	217
IEȘIRE		
Ziua	Luna	Anul
19	01	2026

I. PREAMBUL

Avand în vedere :

- prevederile Ordonanței de urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare („O.U.G. nr. 109/2011”);
- prevederile HG nr. 1053 din 29.11.2025 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice .
- LEGE nr.158 din 17.10.2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice .
- prevederile Legii nr. 31/1990 privind societatile, cu modificarile si completarile ulterioare („Legea nr. 31/1990”);
- prevederile Actului Constitutiv al Societatii (“Actul Constitutiv”);
- Legea nr. 187 din 28.06.2023 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporative a întreprinderilor publice ;
- Ordinul nr.651 din 24.12.2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice .
- Articolul 29 din Contractul de administrare nr. 1184 / 29.03.2023 (“Contractul”) potrivit caruia contractul poate fi modificat printr-un act adițional , cu acordul scris al ambelor parti
- Articolul 30 - Contractul va fi adaptat corespunzator reglementarilor legale ulterioare încheierii acestuia , care ii sunt aplicabile ;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Huși nr.30 din 30 ianuarie 2025
- Părțile au convenit a încheia prezentul act adițional nr. 2 la Contractul de administrare nr. 1184 din 29.03.2023, cu modificările și completările conform legislației menționate mai sus , astfel :

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

S.C. ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUȘI , cu sediul social în municipiul Huși . str. Ștefan cel Mare , nr. 18 , BIL4 , Sc.A , parter , județul Vaslui , înregistrat la Oficiul Registrului Comerțului J2011000092379 , CUI 28147657 , denumită în continuare „ SOCIETATE „ , pe de o parte

si

Domnul POPA NECULAI , cetățean roman , cu domiciliul în Huși , jud. Vaslui , str. Dosoftei, nr.28, bl. __, Sc. __, Etj. __ , ap. __, posesor al C.I. seria XS , nr. 034366, eliberat de SCLEP Husi , în calitate de **ADMINISTRATOR**, al SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI , cu sediul în municipiul Huși , str. Ștefan cel Mare , nr.18, BIL4, Sc. A , Etj.P , identificată în registrul comerțului cu nr J2011000092379 si codul unic de înregistrare R0 28147657 , pe de alta parte

Părțile au convenit la încheierea Actului adițional nr. 2 al administratorului S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUȘI la contractul de administrare nr. 1184 din 29.03.2023, astfel :

I. Se modifică cap.III - Durata contractului de mandat , art. 5

Art.5 La expirarea termenului , părțile vor conveni , prin act adițional , prelungirea contractului pe o perioadă statutară de 4 ani , cu posibilitatea reînnoirii pe o perioadă similară , conform actului constitutiv și a legislației în vigoare .

Prezentul act adițional la contractul de administrare nr Nr. 1184 din 29.03.2023

intră în vigoare de la

19.01.2026 - 01.04.2027

Se modifică cap.IV art. 6

CAP. IV. Se modifică DREPTURILE SI OBLIGATIILE PĂRȚILOR

ART.4 Drepturile si obligatiile administratorului

6 Administratorul are urmatoarele drepturi (se modifică art.6, lit.a))

a. Sa primeasca o indemnizatie fixa lunară,(conform OUG 109 din 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, art. 37,a, cu aplicabilitate de la 09.12.2025) care nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii

Câștigul salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate(3811) înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii , este după cum urmează :
 $4903 \text{ lei}(\text{media pe ultimele 12 luni conf Anexei nr.1}) \times 3 = 14709 \text{ lei}$

Se modifică art.6 , lit.c

c) **Componenta variabilă se acordă anual** și nu poate depăși de **maximum două ori** media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

1. Nu exista datorii restante fata de bugetul general consolidate
2. Nu exista datorii restante fata de furnizori si fata de alti creditor
3. Programele de investitii sunt implementate conform graficelor de executie. .
4. Nu sunt inregistrate pierderi contabile anterioare si nu se inregistreaza pierderi contabile curente
5. Nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport intre profitul net si cifra de afaceri este mai mare de:
> 5% .
6. Cresterea cifrei de afaceri in anul curent fata de anul precedent este mai mare de: 2.5% .

Modul de analiză a componentei variabile :

- 1)Nu exista datorii restante fata de bugetul general consolidat .
- 2)Nu exista datorii restante față de furnizori si fata de alti creditor -se vor analiza termenele de scadenta negociate si stipulate in contractele cu furnizorii si prestatorii de servicii (30,60,90) zile, lesing). Nu pot fi considerate datorii restante daca nu s-a depasit termenul de scadenta negociat intre parti conform contractelor
- 3) Are programele de investitii implementate conform graficelor de executie-se vor analiza programele de investitii propuse din bugetul de venituri si cheltuieli al societatii .
- 4) Nu sunt inregistrate pierderi contabile anterioare si nu se inregistreaza pierderi curente.
- 5)Nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport intre profitul net si cifra de afaceri nu poate atinge nivelul de 5% deoarece prin specificul activității este prevazut un profit de: 1% din valoarea devizelor de lucrari prestate catre Primarie.

In acest caz propunem un nivel al ratei profitului net de:0,57 %

- 6) Cresterea cifrei de afaceri in anul curent fata de anul precedent este mai mare de: 2.5%.

d) ICP- (1) – indicatorii cheie de performanță obligatorii care se cuprind in contractul de mandat (conform HG 639/2023, actualizata prin HG 1053 din) 28.11.2025

(2) Monitorizarea si evaluarea performantei , precum plata componentei variabile a remuneratiei se efectueaza in functie de gradul de realizare a ICP , determinati ca medie ponderata intre nivelul de realizare a fiecarui ICP si ponderea stabilita pentru fiecare ICP in contractul de mandat.

(3) art. 13) Gradul total de realizare a ICP determinat conform alin.(2) poate fi:

- a) sub asteptari, in situatia , in situatia in care gradul total de realizare a ICP este peste 85%;
- b) conform asteptarilor , in situatia in care gradul de realizare a ICP este cuprins intre 85% si 100 %
- c) peste asteptari, in situatia in care gradul total de realizare a ICP este cuprins intre 85% si 100%

La determinarea gradului total de realizare a ICP este de peste 100%.

La determinarea gradului total de realizare a ICP conform modalitatii de calcul prevazuta la alin. 2 pentru fiecare indictor utilizat se ia in calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100% cu exceptia ICP din categoria indicatorilor de rentabilitate , caz in care se ia in calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.

Plata componentei variabile se acorda administratorului dacă sunt îndeplinite numai pentru categoriile prevazute la **alin (3) lit. b) si c).**

Se completează art. 6 , lit.e)

Obiective de performanță și indicatori , inclusiv cei pentru determinarea componentei variabile a remunerației

lit.e) Obiectivele și criteriile de performanță (indicatori cheie de performanță financiari – Anexa nr.1 și Indicatorii economico nefinanciari – Anexa nr.2 , se vor revizui annual , conform datelor din Bugetul de venituri și cheltuieli și din Situațiile financiare anuale în baza limitelor stabilite de Ordinul 651 din 24.12.2024 emis de AMEPIP .

Art. 17 - Celelalte clauze ale Contractul de Administrare nr 1184 din 29.03.2023 răman neschimbate ;

REPREZENTANT U.A.T - HUSI

prin Hotărarea Consiliului Local al Municipiului Huși nr. 37 din 30 ianuarie 2025
ing. Ailenei Marius



ADMINISTRATOR ,

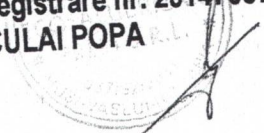
al S.C. ECOSALUBRIZARE PREST SRL –HUSI

Cu sediul in municipiul Husi , str. Stefan cel Mare , nr.18,BI.L4,Sc.A

Identificata in registru comertului J2011000092379

Si codul unic de inregistrare nr. 28147657

Ing. NECULAI POPA



Vizat ,
Reprezentant U.A.T HUȘI
prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Huși nr. 37 din 30 ianuarie 2025
ing. Ailenei Marius

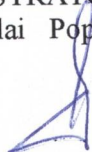
Anexa nr. 1 la Actul Adițional nr. 2

Indicatori cheie de performanță financiari –Administratori executivi (conform Oug nr. 109/2011 actualizat, Ordin 651 din 24.12.2024)

Nr crt	Categorie indicator	Indicator	Formula	UM	Pondere %	Nivel anual Planificat(	
						Propus 2026	Propus 2027
1	Politica de investitii	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital=cheltuieli de capital/ Total active	%	5	3,31	3,31
2	Finantare	Rata Lichiditatii curente	Rata Lichiditatii curente / Lichiditate curenta= Active curente (circulante)/ Datorii curente		5	1	1
3	Operatiuni	Rata de rotatie a activelor	Rata de rotatie a activelor = cifra de afaceri neta / valoarea medie a tuturor activelor (total active t 1+total active t 0)/2)	Nr rot.	5	2,42	2,42
		Rata de rotatie a stocurilor	Rata de rotatie a stocurilor= cifra de afaceri neta / valoare medie stoc (valoarea medie la inceputul perioadei –val .medie la sfarsitul perioadei)/2)	Nr rot.	5	36	36
4	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu	Rentabilitatea capitalului propriu =Profit net/val. Capital propriu	%	10	5,80	5,80
		Marja profitului din exploatare	Marja profitului din exploatare= profit din exploatare / Cifra de afaceri neta	%	10	1,09	1,09
		Marja profitului net	Marja profitului net = Profit net/Cifra de afaceri	%	5	0,57	0,57
5	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	Rata de plata a dividendelor= Dividende platite /Profit net t	%	5	50	50
	Total				50		

Evaluarea gradului de realizare a indicatorilor : indicatorii de performanta vor fi analizati fata de nivelul tinta programat anual luandu-se în considerare ponderea fiecărui indicator si variația acestuia.

ADMINISTRATOR,
ing. Neculai Popa



Vizat ,
Reprezentant U.A.T HUȘI
prin Hotărarea Consiliului Local al Municipiului Huși nr. 37 din 30 ianuarie 2025
ing. Ailenei Marius

Anexa nr. 2 la Actul adițional nr. 2

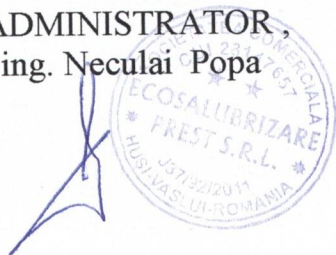
Indicatori cheie de performanta nefinanciari -administrator executivi conform OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă actualizat prin Ordin nr.651 din 24.12.2024

guvernanta corporativa actualizat prin Ordin nr.651 din 24.12.2024							
Nr. crt	Categorie indicator	Indicator	Formula	U M	Pondere	Nivel anual planificat	
						Propus 2026	Propus 2027
A	Indicatori cheie de performanta orientati catre SERVICII PUBLICE						
1	Indicatori referitori la clienti	Scorul satisfactiei clientilor	Scorul satisfactiei clientilor Total numar de evaluari de 4 si 5 obtinute(5 este scor maxim)Total numar evaluari	%	5	75	75
	Indicatori nefinanciari OPERATIONALI						
2	Indicatori referitori la angajati	Instituirea unui sistem de siguranta a angajatilor	Instituirea unui sistem de siguranta a angajatilor confirmarea instituirii sistemului DA/NU		5	DA	DA
		Numarul de instruiiri in materie de siguranta	Numarul total de instruiiri in materie de siguranta care s-au efectuat pe parcursul anului	NT	5	4	4
B	Indicatori cheie de performanta responsabilitati specifici GUVERNANTA CORPORATIVA						
1	Ponderea componentei fixe in remunerararea administratorilor executivi si a administratorilor neexecutivi	Ponderea componentei fixe in remunerarare a administratorilor executivi si a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentei fixe din pachetul de remunerararea /Valoarea totala a pachetului de remunerare=val. Comp. fixa din pachetul de remunerare t/valoarea totala a pachetului de remunerare t	%	10	95	95
	Numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie	Numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie	Numarul de sedinte ale comitetului consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului	N r.	15	12	12

C	Indicatori necomerciali							
	1	Crearea de locuri de munca	Numar echivalent norma intreaga de angajati	Numar echivalent norma intreaga de angajati = Numarul total de ore lucratoare penttu toti angajatii conform contract/ Numarul de ore lucratoare pentru un angajat care lucreaza cu norma intreaga	%	5	88	88
		Egalitate de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin t = Numarul cadrelor superioare de conducere de sex feminin t /Numarul cadrelor superioare de conducere t	%	5	45	45
		Total						50

Evaluarea gradului de realizare a indicatorilor : indicatorii de performanta vor fi analizati fata de nivelul tinta programat ,semestrial/anual luandu-se in considerare ponderea fiecarui indicator si variatia acestuia.

ADMINISTRATOR,
ing. Neculai Popa



Vizat ,
Reprezentant U.A.T HUȘI
prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Huși nr. 37 din 30 ianuarie 2025
ing. Ailenei Marius

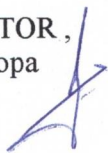


Anexa nr. 2 la Actul Adițional nr. 2
Indicatori cheie de performanță financiari –Administratori executive (conform Oug nr. 109/2011 actualizat, Ordin 651 din 24.12.2024)

Nr crt	Categorie indicator	Indicator	Formula	UM	Pondere %	Nivel anual Planificat(	
						Propus 2026	Propus 2027
1	Politica de investitii	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital=cheltuieli de capital/ Total active	%	5	3,31	3,31
2	Finantare	Rata Lichiditatii curente	Rata Lichiditatii curente / Lichiditate curenta= Active curente (circulante)/ Datorii curente		5	1	1
3	Operatiuni	Rata de rotatie a activelor	Rata de rotatie a activelor = cifra de afaceri neta / valoarea medie a tuturor activelor (total active t 1+total active t 0)/2)	Nr rot.	5	2,42	2,42
		Rata de rotatie a stocurilor	Rata de rotatie a stocurilor= cifra de afaceri neta / valoare medie stoc (valoarea medie la inceputul perioadei –val .medie la sfarsitul perioadei)/2)	Nr rot.	5	36	36
4	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu	Rentabilitatea capitalului propriu =Profit net/val. Capital propriu	%	10	5,80	5,80
		Marja profitului din exploatare	Marja profitului din exploatare= profit din exploatare / Cifra de afaceri neta	%	10	1,09	1,09
		Marja profitului net	Marja profitului net = Profit net/Cifra de afaceri	%	5	0,57	0,57
5	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	Rata de plata a dividendelor= Dividende platite /Profit net t	%	5	50	50
Total					50		

Evaluarea gradului de realizare a indicatorilor : indicatorii de performanta vor fi analizati fata de nivelul tinta programat anual luandu-se în considerare ponderea fiecărui indicator si variația acestuia.

ADMINISTRATOR,
ing. Neculai Popa



Vizat ,

Reprezentant U.A.T HUȘI
prin Hotărarea Consiliului Local al Municipiului Huși nr. 37 din 30 ianuarie 2025
ing. Ailenei Marius



Anexa nr. 3

Indicatori cheie de performanta nefinanciari si de guvernanta corporativa conform Anexei nr. 2B la HG nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta

din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 105/2011 privind guvernanta

Nr. crt	Categorie indicator	Indicator	Formula	U M	Pon dere	Nivel anual planificat	
						Propus 2026	Propus 2027
A	Indicatori cheie de performanta orientati catre SERVICII PUBLICE						
1	Indicatori referitori la clienti	Scorul satisfactiei clientilor	Scorul satisfactiei clientilor Total numar de evaluari de 4 si 5 obtinute(5 este scor maxim)Total numar evaluari	%	5	75	75
	Indicatori nefinanciari OPERATIONALI						
2	Indicatori referitori la angajati	Instituirea unui sistem de siguranta a angajatilor	Instituirea unui sistem de siguranta a angajatilor confirmarea instituirii sistemului DA/NU		5	DA	DA
		Numarul de instruiiri in materie de siguranta	Numarul total de instruiiri in materie de siguranta care s-au efectuat pe parcursul anului	NR	5	4	4
B	Indicatori cheie de performanta responsabilitati specifici GUVERNANTA CORPORATIVA						
1	Ponderea componentei fixe in remunerararea administratorilor executivi si a administratorilor neexecutivi	Ponderea componentei fixe in remunerarare a administratorilor executivi si a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentei fixe din pachetul de remunerararea /Valoarea totala a pachetului de remunerare=val. Comp. fixa din pachetul de remunerare t/valoarea totala a pachetului de remunerare t	%	10	95	95
	Numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie	Numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie	Numarul de sedinte ale comitetului consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului	N r.	15	12	12

C	Indicatori necomerciali							
	1	Crearea de locuri de munca	Numar echivalent norma intreaga de angajati	Numar echivalent norma intreaga de angajati = Numarul total de ore lucratoare penttu toti angajatii conform contract/ Numarul de ore lucratoare pentru un angajat care lucreaza cu norma intreaga	%	5	88	88
		Egalitate de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin t = Numarul cadrelor superioare de conducere de sex feminin t /Numarul cadrelor superioare de conducere t	%	5	45	45
		Total					50	50

Evaluarea gradului de realizare a indicatorilor : indicatorii de performanta vor fi analizati fata de nivelul tinta programat ,semestrial/anual luandu-se in considerare ponderea fiecarui indicator si variatia acestuia.

ADMINISTRATOR ,
ing. Neculai Popa