

S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L HUSI
CUI 28147657
J 37/92/08.03.2011
ADUNAREA GENERALA A ASOCIATILOR

HOTARAREA NR.12

din 29.11.2022

Adunarea Generala a Asociatilor de la SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL Husi intrunita in sedinta la data de 29.11.2022 , în conformitate cu prevederile Legii nr 31/1990 privind societatile comerciale ,cu modificarile si completarile ulterioare , a statului societății actualizat din data de 16.09.2020 , si avand in vedere Legea nr. 227 /2015 privind Codul Fiscal , actualizată prin OUG nr 130/2021 , privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative , Contractul Colectiv de Munca nr .5 /2022 înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca Vaslui cu nr 1214/RG/11.02.2022 , art.60 , lit.e

HOTARASTE :

Art.1 – Se aproba pentru fiecare salariat angajat al S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUSI , acordarea sumei de 300,00 lei neimpozabil -Prima de CRACIUN care se adauga la salariul aferent lunii noiembrie 2022 , pe bază de borderou ;

Art.2 . Cu ducere la indeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Biroul Contabilitate din cadrul societatii, Biroul Resurse Umane , administratorul societatii d-l Popa Neculai .

**ADUNAREA GENERALA
A ASOCIATILOR
PRESEDINTE
ING. BALAN VASILE**



S.C.ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L – HUSI

PROCES – VERBAL

Incheiat azi 29. 11. 2022 cu privire la sedinta A.G.A.

La sedinta au participat reprezentantii A.G.A. –U.AT Husi dl Ing. Balan Vasile , conducerea societatii – administrator Ing. Neculai Popa ,invitati - ec.Ciuntuc Andreia in calitate de Contabil Sef , d-na Antonica Doina – referent Birou Personal , reprezentantii salariatilor – Mistreanu Marian George – sef coloana auto , Harabagiu Valerica organizator prestari servicii , Hortolomei Sandel - organizator prestari servicii ,Ing. Maxim Carmen in calitate de Sef Birou tehnic ,calitate ,mediu, protectia muncii

La ordinea de zi s-au discutat :

Art.1 - Se aproba pentru fiecare salariat angajat al S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUSI , acordarea sumei de 300,00 lei neimpozabil -Prima de CRACIUN care se adauga la salariul aferent lunii noiembrie 2022 pe baza de borderou ;

3. Diverse

Dl Popa Neculai Administrator al societatii ECOSALUBRIZARE PREST SRL HUSI , aduce la cunostinta ca acordarea sumei solicitate de **300 lei** este conform Contractului Colectiv de munca al SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL HUSI ,nr. 5 din 09.02.2022 , art.60, lit.e ,si Codului Fiscal art.76,alin.4,lita) astfel , cu modificarile si completarile prin **OUG nr 130.2021 , privind unele masuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative 1. La articolul 76 alineatul (4), litera a) se modifica si va avea urmatoorul cuprins:**

"a) ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru dispozitive medicale, ajutoarele pentru naștere/adopte, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, veniturile reprezentând cadouri în bani și/sau în natură, inclusiv tichete cadou, oferite salariaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern.

Nu sunt impozabile nici veniturile de natura celor prevăzute mai sus, realizate de persoane fizice, dacă aceste venituri sunt primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, cu excepția indemnizațiilor de vacanță acordate potrivit legii.

În cazul cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori, veniturile sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai jos, nu depășește 300 lei:

- (i) cadouri oferite angajaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase;
- (ii) cadouri oferite angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie;

(iii) cadouri oferite angajaților în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie.

Luind în discuție propunerea administratorului societății, respectiv acordarea sumei de 300,00 lei pentru fiecare salariat cu respectarea legislației în vigoare, în prezenta celor care au fost prezenți la sedința au fost aprobate propunerile d-lui Ing. Neculai Popa. La diverse s-au discutat desfășurarea, organizarea activităților din cadrul S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUSI

2. De asemenea s-a luat în discuție și desfășurarea activităților pe fiecare activitate din cadrul societății

S-a supus la vot și s-a adoptat hotărârea cu 4 voturi pentru.

Drept pentru care s-a încheiat și semnat prezentul proces-verbal în 2(două) exemplare.

Presedinte A.G.A. – ING. Balan Vasile

Administrator - Ing. Neculai Popa

Contabil Sef - Ec. Ciuntuc Andreea

Referent - Antonica Doina

Reprezentanții salariaților –

Mistreanu Marian George – șef coloană auto

Harabagiu Valerica organizator prestări servicii

Hortolomei Sandel - organizator prestări servicii

Intocmit,
Ing. Carmen Maxim

SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL Str. Ștefan cel Mare, nr. 18, ROMANIA C.U.I 28147657 Nr. de înregistrare la R.C J37/92/2011 B.C.R Ag. Huși Cont: RO31RNCB0261120732680001 Trezoreria Municipiului HUSI Cont: RO43TREZ6585069XXX002189 Capital social : 464.820 lei		 EN ISO 9001 20100131336587 EN ISO 14001 20104131336586 ISO 45001 20116193006200
Tel. 0235 480511 Nr.	FAX. 0235 480518 din	E - mail :salubrizare2005@yahoo.com 2022

SE APROBA,
 PRESEDINTE AGA
 ING. BALAN VASILE

REFERAT ,

Subsemnatul Ing. Neculai Popa , administrator al SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI , rog sa binevoiti a supune discutiei si aproba in sedinta AGA acordarea sumei de 300 lei- prima de Crăciun , sumă ce se acorda la salariul aferent lunii noiembrie 2022 , astfel :

- conform Contractului Colectiv de munca al SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL HUSI ,nr. 5 din 09.02.2022 , art.60, lit.e ,si Codului Fiscal art.76,alin.4,lita) astfel , cu modificarile si completarile prin **OUG nr 130.2021 , privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative** 1. La articolul 76 alineatul (4), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

"a) ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru dispozitive medicale, ajutoarele pentru naștere/adopte, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, veniturile reprezentând cadouri în bani și/sau în natură, inclusiv tichete cadou, oferite salariaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern.

Nu sunt impozabile nici veniturile de natura celor prevăzute mai sus, realizate de persoane fizice, dacă aceste venituri sunt primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, cu excepția indemnizațiilor de vacanță acordate potrivit legii.

În cazul cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori, veniturile sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai jos, nu depășește 300 lei:

- (i) cadouri oferite angajaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase;
- (ii) cadouri oferite angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie;

(iii) cadouri oferite angajaților în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie.

Luind în discuție propunerea administratorului societății, respectiv acordarea sumei de 300,00 lei pentru fiecare salariat cu respectarea legislației în vigoare, în prezenta celor care au fost prezenți la sedința au fost aprobate propunerile d-lui Ing. Neculai Popa. La diverse s-au discutat desfășurarea, organizarea activităților din cadrul S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUSI

Fata de cele menționate, rog supunerea în discuție și aprobarea în sedința AGA a celor menționate.

ADMINISTRATOR,
ING. NECULAI POPA





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Nr.1214/RG /11.02.2022

Către: S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. - HUSI

Ref: Contractul colectiv de munca valabil in perioada 11.02.2022-11.02.2024

Urmare a cererii dumneavoastră, cu privire la solicitarea înregistrării Contractului Colectiv de Muncă încheiat între conducerea S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. - HUSI și REPREZENTANTII SALARIATILOR S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. - HUSI, vă facem cunoscut că înregistrarea s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă VASLUI la nr.11 din data de 11.02.2022.

Cu stima,

Gheorghe CHIRVASE
Inspector Sef



Anisoara Besleaga
Inspector de munca
Compartiment CCMMRM

Str. Radu Negru, nr. 274, Vaslui, Vaslui

Tel.: +4 0235 31 90 67; fax: +4 0235 36 14 20

e-mail: itmvaslui@itmvaslui.ro; www.itmvaslui.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

ART. 60

Adaosurile la salariul de bază pot fi următoarele :

- a) adaosul de acord;
 - b) premiile acordate din fondul de premiere, calculate într-o proporție de minimum 1,5% din fondul de salarizare realizat lunar și cumulat;
 - c) acordarea celui de-al 13-lea salariu întregului personal se poate face în cazul în care unitatea are posibilitate de plată ;
 - d) tichetele de masă, se vor acorda lunar pentru fiecare salariat în număr de 10 - 15 tichete în funcție de disponibilitățile banesti ale societății, cu respectarea legislației în vigoare. tichetele cadou, tichetele de creșă, tichete de vacanță, anumite sume banesti cu ocazia sărbătorilor religioase (Paste , Craciun) funcție de disponibilul financiar al societății și alte instrumente similare acordate conform prevederilor legale și înțelegerii părților , respective stimulente conform Legii 227/2015 Codul fiscal actualizat .
- În sensul art.76 alin.(1) și (2) din Codul Fiscal ,veniturile brute din salarii sau considerate asimilate salariilor cuprind totalitatea sumelor incasate ca urmare a unei relații contractuale de muncă, raport de serviciu, act de detașare precum și orice sume de natura salarială primite în baza unor statute speciale prevăzute de lege ,indiferent de perioada la care se referă și care sunt realizate din :

CAPITOLUL III - Venituri din salarii și asimilate salariilor

“ART. 76 - Definirea veniturilor din salarii și asimilate salariilor „Cadourile, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori salariaților, cât și cele oferite în beneficiul copiilor minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile, inclusiv tichetele cadou, oferite salariaților cu ocazia zilei de 8 martie sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai sus, nu depășește 300 lei ”
pentru anul 2022, și se va modifica în funcție de modificările legislative ce apar

- e) spor condiții penibile în procent de 5% care este introdus în salariu de baza .
- Toate adaosurile la salariul de baza , se acorda indiferent de criteriile stabilite la art.60, lit a- f
- Condițiile de diferențiere, diminuare sau anulare a participării la fondul de stimulare din profit sau la fondul de premiere, precum și perioada pentru care se acordă cota de profit salariaților, care nu poate fi mai mare de un an, se stabilesc prin contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate.

ART. 61

- (1) Angajatorul va asigura condițiile necesare realizării de către fiecare salariat a sarcinilor ce-i revin în cadrul programului zilnic de muncă stabilit.
- (2) În situația în care angajatorul nu poate asigura pe durata zilei de lucru, parțial sau total, condițiile necesare realizării sarcinilor de serviciu, acesta este obligat să plătească salariaților salariul de bază pentru timpul cât lucrul a fost întrerupt, iar salariatul a stat la dispoziția unității.



Ordonanta urgenta 130 17-12-2021 Guvernul

Activ important UTG colectie republicari 2 29-aug.-2022; se aplica de la: 29-aug.-2022 - Text mestesugit de
UltraTech Group

rt. XXIV. - Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României. Partea I, nr. 688 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 76 alineatul (4), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

"a) ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru dispozitive medicale, ajutoarele pentru naștere/adoptie, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, veniturile reprezentând cadouri în bani și/sau în natură, inclusiv tichete cadou, oferite salariaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern.

Nu sunt impozabile nici veniturile de natura celor prevăzute mai sus, realizate de persoane fizice, dacă aceste venituri sunt primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, cu excepția indemnizațiilor de vacanță acordate potrivit legii.

În cazul cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori, veniturile sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai jos, nu depășește 300 lei:

- (i) cadouri oferite angajaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase;
- (ii) cadouri oferite angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie;
- (iii) cadouri oferite angajaților în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie.

Contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, este neimpozabilă, în măsura în care valoarea totală a acestora nu depășește într-un an fiscal, pentru fiecare angajat, nivelul unui câștig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate;".